

RELAZIONE ASSEMBLEA DI BILANCIO 17 dicembre 2019
Bilancio preventivo 2020

Gentili Colleghe e Colleghi,

come di consueto, l'Assemblea di bilancio preventivo è occasione di confronto tra il Consiglio e gli Iscritti per parlare del futuro del nostro Ordine e delle attività che il Consiglio ha in mente di realizzare nel corso del 2020.

Prima di esporre i numeri che compongono il Bilancio Preventivo 2020, vorrei esporre, come d'abitudine, alcune considerazioni, perché le scelte che Vi presenterà tra poco il Tesoriere derivano da una valutazione puntuale delle attività che abbiamo in mente di realizzare.

Come oramai da qualche anno presentiamo oggi il solo bilancio preventivo 2020 e in un'altra assemblea, in data ancora da definire, il bilancio consuntivo 2019.

Nel corso del 2020 ci concentreremo sui seguenti argomenti.

Il **rapporto diretto con gli iscritti**, continua ad essere la nostra priorità, la nostra porta è sempre aperta e stiamo valutando una migliore comunicazione con le newsletter, il sito e i social (qualche cambiamento avete già cominciato a vederlo).

Fare rete tra noi, per creare legami professionali e di condivisione di intenti; lasciare alle spalle le poco costruttive dialettiche di antagonismo, dovrebbe diventare sempre più una regola da seguire, al di là delle norme deontologiche, per rilanciare la nostra professione e per farla al meglio.

L'**attività amministrativa** continua a costituire una parte consistente delle attività dell'Ordine, la segreteria anche quest'anno si occuperà della contabilità di base per un controllo più puntuale di entrate ed uscite.

Come avete potuto notare grazie al concorso per amministrazioni pubbliche, mediante procedura di mobilità è stata assunta Valeria Usan, proveniente dal Politecnico di Milano, che si occuperà prevalentemente della formazione e della comunicazione.

In riferimento all'**aggiornamento formativo professionale**, continueremo, a proporre corsi di formazione a prezzo zero o a prezzo il più possibile calmierato, con costi il più possibile a carico dell'ordine.

Le proposte saranno sempre più vaste, utilizzando in particolare i protocolli di intesa con alcune associazioni quali, Circolo dei lettori, Letteratura, il Comitato d'Amore di Casa Bossi, il Fai, il Museo del paesaggio e grazie alle collaborazioni con Aziende del territorio (Braga, Cantoia, Comoli Ferrari) ed Enti (Scuole Edili e Confartigianato Novara e Vco), solo per citarne alcune.

Molte delle proposte che trovate in calendario derivano dall'impegno dei colleghi che collaborano alle commissioni formazione e cultura delle due province e che ringrazio per la loro presenza e disponibilità.

Continueranno ad essere attivi i **servizi per gli iscritti**:

- la workstation con stampante, plotter e taglierina e ora anche la stampante 3D a Novara e la stazione di stampa e plotteraggio a Verbania;
- il servizio di noleggio della termocamera Flir C2 ed il noleggio del fonometro;
- la convenzione con La Stampa per la pubblicazione di articoli degli iscritti;
- le convenzioni per la formazione on line con Beta Formazione e Prospecta;
- le convenzioni con Europaconcorsi, con Visura, con Aruba, T-Solo (per la gestione della privacy) e Divisare;
- il servizio di consulenza legale, il servizio di consulenza fiscale, il servizio di consulenza assicurativa ed il servizio fornito dalla commissione parcelle;

- la convenzione con la Banca Popolare di Novara, oggi Bpm, per l'apertura di conti correnti presso le filiali sul territorio;
- l'adesione all'Associazione Architetti Arco Alpino e all'Associazione Donne Architetto;
- l'utilizzo delle sale coworking sia a Novara che Verbania e l'apertura periodica della sede di Verbania.

Proseguirà anche nel 2020 l'aiuto concreto alle colleghe ed ai colleghi in difficoltà, abbiamo deciso di proporre nuovamente il **Fondo di Solidarietà**, per difficoltà economiche e per maternità/paternità e proporre anche quest'anno la possibilità di **Rateizzazione della quota** di iscrizione all'Ordine.

Continueremo a lavorare con gli altri Ordini professionali per migliorare la collaborazione con le amministrazioni, attraverso la firma di protocolli per la gestione dei bandi attraverso la **Piattaforma On sai**, per la quale abbiamo firmato un protocollo con il Cnappc e stiamo lavorando con alcune amministrazioni per la condivisione preventiva dei bandi.

Continueremo a lavorare in **sinergia con gli Ordini della Regione Piemonte e Valle d'Aosta**, all'interno della Federazione degli Ordini, che dalla sua nuova costituzione compie il suo primo anno di attività.

Nel 2020 cercheremo di fare buon uso del **gemellaggio** appena siglato con i colleghi argentini di Rafaela per dare la possibilità, ai giovani iscritti, di scambi culturali e professionali oltreoceano.

Anche nel 2020 proseguirà l'esperienza del **progetto "Abitare il Paese"**, proposto dal Cnappc e da Reggio Children, grazie alla disponibilità di due colleghe e all'impegno di Lucia Ferraris, che già l'anno scorso hanno seguito le iniziative con le scuole.

Come anticipato nell'ultima assemblea di bilancio stiamo dando **nuovo impulso alla sede territoriale** di Verbania, per attività a servizio degli iscritti, come già detto in precedenza.

Chiudendo la mia relazione torno nuovamente sulla questione dell'**incarico di Rspp**, speravo sinceramente di non doverne più parlare, ma la questione non è ancora chiusa; sono costretta a ritornarci perché qualche mese fa il collega Beltarre ha inviato una lettera di segnalazione di comportamento deontologicamente scorretto, a suo parere, da parte della sottoscritta in riferimento a questa questione e per questo la pratica dal nostro consiglio di disciplina è stata inviata al consiglio di disciplina di Vercelli.

Chiarisco meglio, io ricopro l'incarico di Rspp in qualità di datore di lavoro pro-tempore e per questo, come avviene in tutte le aziende ove è stata operata tale scelta, il mio incarico è fornito in forma gratuita, non come incarico professionale ma come ruolo istituzionale.

Il collega Beltarre ravvede in questa forma di gratuità un comportamento scorretto da parte mia e ciò denota da parte sua una scarsa conoscenza della norma specifica, ovvero del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. (art. 17 comma 1 lettera b) che chiarisce che il datore di lavoro ha come compito indelegabile la nomina dell'Rspp. Avendo io le qualifiche per poterlo fare, ho mantenuto la nomina che garantisce all'Ordine un risparmio in denaro, che viene messo a disposizione di altre attività.

Nonostante la questione sia al momento ancora aperta con il consiglio di disciplina continuo a sostenere la mia scelta e continuo a mantenere il mio ruolo in forma gratuita.

Le voci di questo bilancio preventivo 2020 sono state concepite sulla base di quanto sopraccitato.

Rivolgo come sempre il mio personale ringraziamento ai colleghi che hanno dato e continuano a dare il proprio apporto per le commissioni e per l'organizzazione di eventi.

In particolare ringrazio i colleghi che hanno dato vita a Novararchitettura e a Letteraltura che spero vogliano continuare a dare una mano per le altre attività che verranno programmate per l'anno prossimo.

Ribadisco che resto sempre disponibile a proposte e critiche costruttive e per incontrare i colleghi che vorranno confrontarsi.

Per il Consiglio
Il Presidente
Arch. Ferrario Nicoletta